Załącznik nr 05.06

**WZÓR**

..............................., dnia \_ \_. \_ \_. \_ \_ \_ \_ r.

..............................................................

*(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)*

Nr rej.: …………………………………

......................................................................

......................................................................

......................................................................

**POSTANOWIENIE**

Na podstawie art. 123 Kodeksu postępowania administracyjnego w związku z art. 10 ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 17 października 2003 r. o wykonywaniu prac podwodnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 612), w związku z art. 33 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614, z późn. zm.), w związku z wnioskiem ………………………………… z dnia \_ \_. \_ \_. \_ \_ \_ \_ r. w sprawie ……………………… …………………………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………………………..

**postanawiam**

**wyrazić opinię o dopuszczeniu/niedopuszczeniu(\*) obiektu zanurzalnego do eksploatacji   
pod względem wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy.**

Uzasadnienie:

.......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**Pouczenie:**

Na postanowienie służy zażalenie do Okręgowego Inspektora Pracy w ..........................................., adres: ……………………………………………., za pośrednictwem inspektora pracy, który wydał postanowienie, w terminie 7 dni od dnia jego doręczenia (art. 141 § 2 oraz art. 129 § 1 w związku   
z art. 144 Kodeksu postępowania administracyjnego).

W trakcie biegu terminu do wniesienia zażalenia strona może zrzec się prawa do wniesienia zażalenia wobec inspektora pracy, który wydał postanowienie. Z dniem doręczenia oświadczenia   
o zrzeczeniu się prawa do wniesienia zażalenia postanowienie staje się ostateczne i prawomocne (art. 127a Kodeksu postępowania administracyjnego).

...................................................................

*(podpis i pieczęć inspektora pracy)*

(\*) - niepotrzebne skreślić